



FORMATION

HARCELEMENT, SEXISME ET DISCRIMINATION

FORMATION – ACTION

L'objectif de cette formation est de faire comprendre à chaque responsable concerné les processus liés au harcèlement au sexisme et à la discrimination.

Nous pourrions évoquer ainsi :

- » Comment traiter et prévenir les conflits
- » Prévenir les situations de harcèlement
- » Analyser les situations de sexisme et de discrimination pour mieux les prévenir

PUBLIC CONCERNÉ

- » Direction, managers, chefs de service

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- » Support vidéo : analyse de mini-reportages
- » Exercices de sensibilisation
- » Implication personnelle par des jeux et des tests
- » Jeux de rôle

PROGRAMME DE FORMATION

PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT ET MAÎTRISER LES SANCTIONS

Comprendre les phénomènes liés au harcèlement pour mieux les prévenir.

Comment ?

- » Savoir sanctionner
- » Reconnaître ce qui est et ce qui n'est pas du harcèlement
- » Sanctions et harcèlement côté juridique
- » Définir une charte de qualité relationnelle
- » Signature de la charte

PRÉVENIR SEXISME ET DISCRIMINATION

- » Appréhender les notions de sexisme et de discrimination
- » Définir les terminologies sexisme et discrimination
- » Exemples de sexisme et discrimination
- » Comment prévenir ces agissements (méthodes et organisation)

QUI SOMMES NOUS ?

Spécialiste de la gestion des relations sociales, l'IEDRS accompagne les structures de petites, moyennes et grandes tailles, dans la prévention et le traitement des conflits par la mise en place d'un processus d'amélioration des relations sociales.

L'IEDRS travaille sur l'optimisation du dialogue social, la qualité de vie au travail, la performance, le management de proximité et les démarches d'amélioration continue.

Nos formateurs praticiens partagent pendant cette formation leurs expériences des situations professionnelles vécues et de la mise en oeuvre avérée du processus structuré de la médiation.

MODALITÉS

La durée, les horaires et le programme de la formation peuvent être adaptés selon vos besoins

- » Durée et horaires : à définir selon les besoins
- » Lieu : dans les locaux du client
- » Pour une bonne assimilation des principes de base de notre formation, et pour une participation effective des stagiaires nous préconisons de 10 à 12 stagiaires par formation
- » Prix : nous contacter

NOUS CONTACTER

IEDRS FRANCE

12 Boulevard de Trèves
57070 Metz
Tél. +33 (0)3 87 50 81 58
Email : contact@iedrs.com

IEDRS LUXEMBOURG

20 Rue de Hollerich
Lucembourg L-1740
Tél. +352 26 12 34 58
Email : contact@iedrs.com

www.iedrs.com



IEDRS

INSTITUT EUROPÉEN
POUR LE DÉVELOPPEMENT
DES RELATIONS SOCIALES

